PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tuluá, marzo de 2023

Señor (a)
Maria Eugenia Garcia Londoño
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4572342 de 2023
Coordinador Administrativo
Centro Latinoamericano de Especies Menores
Tuluá

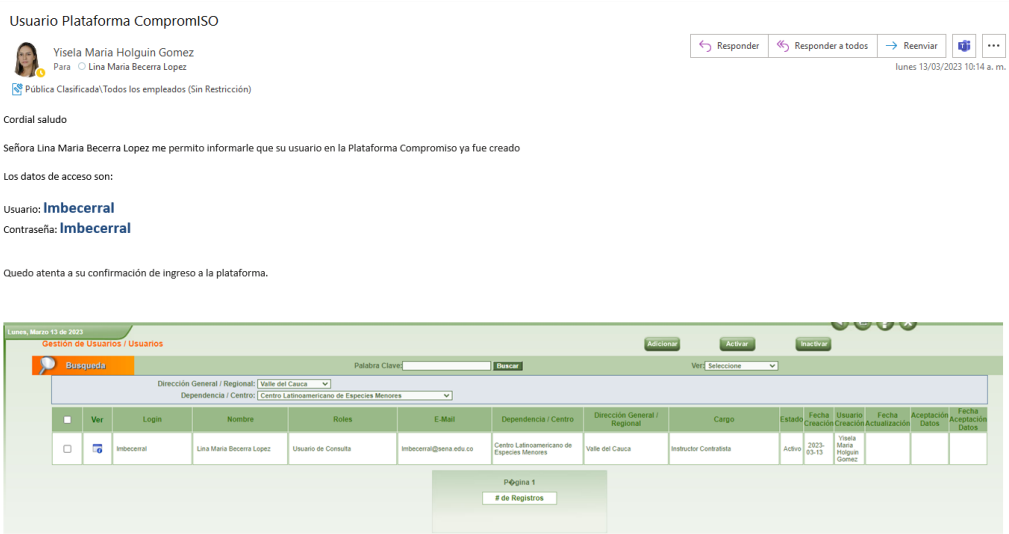
Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes marzo del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4572342 de 2023

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales para el sostenimiento, monitoreo y mejoramiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, como Dinamizador CF del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) ejecutando, gestionando, y controlando a nivel del Centro Latinoamericano de Especies Menores Regional Valle, así como de sus sedes adscritas, en articulación con todos los sistemas que conforman el SIGA

Obligación 1:

Apoyar la socialización e implementación de las nuevas versiones de la información documentada en todos los procesos y creación de usuarios en la Plataforma CompromISO



Usuario Plataforma CompromISO

Yisela Maria Holguin Gomez
Para Lina Maria Becerra Lopez

Responder | Responder a todos | Reenviar
lunes 13/03/2023 10:14 a. m.

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

Cordial saludo

Señora Lina Maria Becerra Lopez me permito informarle que su usuario en la Plataforma Compromiso ya fue creado

Los datos de acceso son:

Usuario: **lmbecerral**
Contraseña: **lmbecerral**

Quedo atenta a su confirmación de ingreso a la plataforma.

Usuario Plataforma CompromISO

Yisela Maria Holguin Gomez
Para Stefani Triviño Velandia

Responder | Responder a todos | Reenviar

miércoles 8/03/2023 11:46 a. m.

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años) Expira 5/03/2033

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

Cordial saludo

Señora STEFANI TRIVIÑO VELANDIA me permito informarle que su usuario en la Plataforma Compromiso ya fue creado

Los datos de acceso son:

Usuario: **strivinov**
Contraseña: **strivinov**

Quedo atenta a su confirmación de ingreso a la plataforma.



Obligación 3:

Apoyar la revisión y cargue de los informes de Evaluación por dependencia correspondientes al IV trimestre del 2022

RE: NOTIFICACIÓN APERTURA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIAS IV TRIMESTRE 2022

Yisela Maria Holguin Gomez
Para Marcelo Antonioni Aguilar Montero
CC Roosevelt Jose Velasquez Londoño; Maria Eugenia Garcia Londono

Responder | Responder a todos | Reenviar

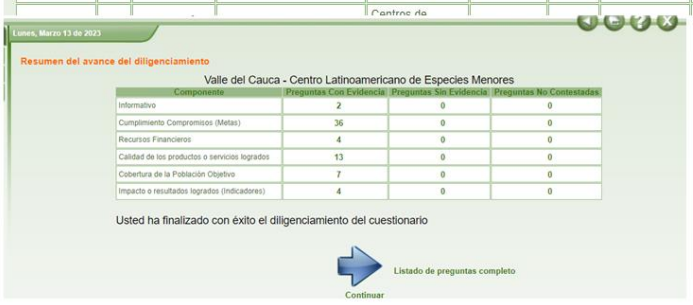
lunes 13/03/2023 7:40 p. m.

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

Cordial saludo

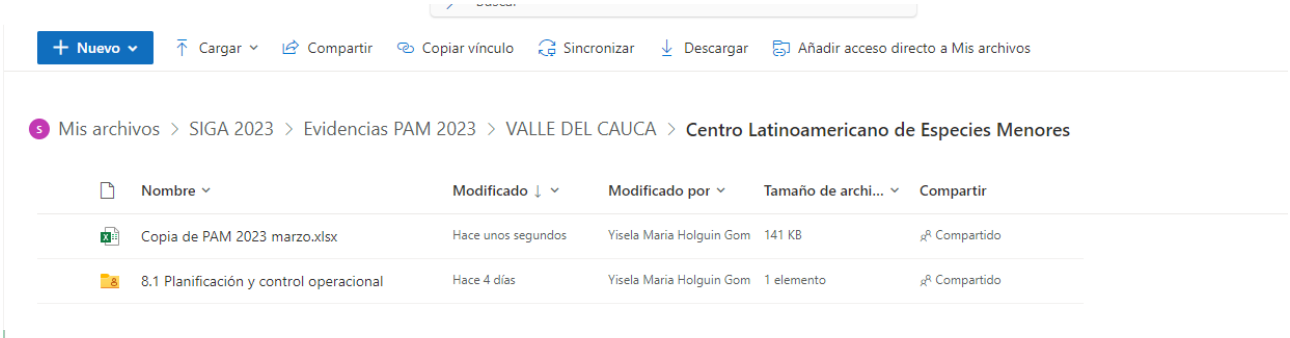
Subdirector me permito notificar el 100% de cargue de los informes EXD IV trimestre 2022.

Ingresar	Id	Dirección General / Regional	Dependencia/Centro	Unidad	Periodo	Vigencia	Fecha Limite Para Diligenciar	Responsable	Estado	Puntaje Evaluación De Gestión	Informe Final
	4315	Valle del Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Centros de Formación Profesional Integral	IV TRIMESTRE	2022	2023-03-13 23:59	Marcelo Antonioni Aguilar Montero (subdirector E)	Finalizado		



Obligación 7:

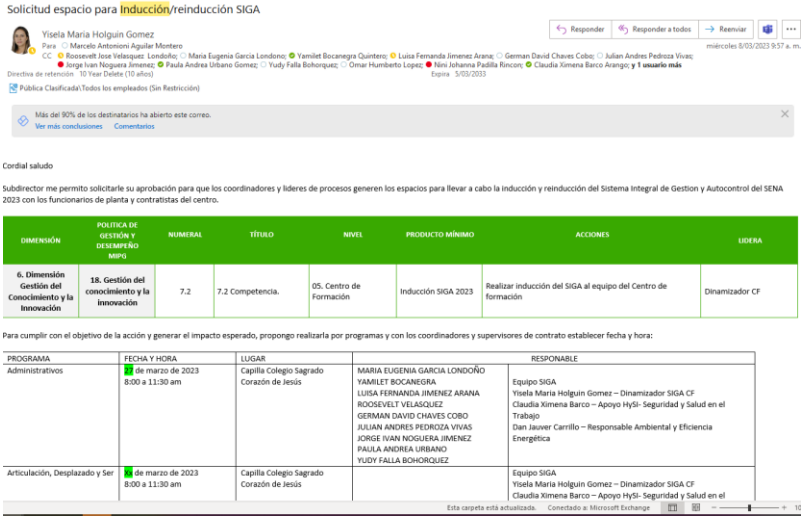
Se realizo seguimiento al PAM donde se identificaron las actividades correspondientes al mes de marzo.
Centro Latinoamericano de Especies Menores - OneDrive (sharepoint.com)



PLAN ANUAL DE MANTI
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓ

POLITICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO MIPG	NUMERAL	TÍTULO	NIVEL	PRODUCTO MÍNIMO	ACCIONES	LIDERA	COMPONENTE DEL SIGA	PARTICIPA/RESPONSABLE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
3. Planeación institucional	5.2	5.2 Políticas SIGA	05. Centro de Formación	Promesa de Valor y las Políticas de los Sistemas divulgadas	Divulgar elementos estructurales actualizados	Equipo SIGA Centro de Formación	TODOS	SIGA					
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	5.3	5.3 Roles, responsabilidad y autoridad.	05. Centro de Formación	Socialización de roles y responsabilidades	Realizar la socialización de los roles y responsabilidades	Dinamizador Centro de formación	TODOS	Dinamizador centro de formación					

Se realiza inducción SIGA dirigida a contratistas y funcionarios.



Solicitud espacio para Inducción/reinducción SIGA

Yisela Maria Holguin Gomez

Cordial saludo

Subdirector me permito solicitarle su aprobación para que los coordinadores y líderes de procesos generen los espacios para llevar a cabo la inducción y reinducción del Sistema Integral de Gestion y Autocontrol del SENA 2023 con los funcionarios de planta y contratistas del centro.

DIMENSIÓN	POLITICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO MIPG	NUMERAL	TÍTULO	NIVEL	PRODUCTO MÍNIMO	ACCIONES	LIDERA
6. Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación	18. Gestión del conocimiento y la innovación	7.2	7.2 Competencia.	05. Centro de Formación	Inducción SIGA 2023	Realizar inducción del SIGA al equipo del Centro de formación	Dinamizador CF

Para cumplir con el objetivo de la acción y generar el impacto esperado, propongo realizarla por programas y con los coordinadores y supervisores de contrato establecer fecha y hora:

PROGRAMA	FECHA Y HORA	LUGAR	RESPONABLE	
Administrativos	7 de marzo de 2023 8:00 a 11:30 am	Capilla Colegio Sagrado Corazón de Jesús	MARIA EUGENIA GARCIA LONDOÑO YAMILET BOCANEGRA LUISA FERNANDA JIMENEZ ARANA ROOSEVELT VELASQUEZ GERMAN DAVID CHAVES COBO JULIAN ANDRES PEDROZA VIVAS JORGE IVAN NOGUERA JIMENEZ PAULA ANDREA URBANO YUDY FALLA BOHORQUEZ	Equipo SIGA Yisela Maria Holguin Gomez – Dinamizador SIGA CF Claudia Ximena Barco – Apoyo HySI- Seguridad y Salud en el Trabajo Dan Jauver Carrillo – Responsable Ambiental y Eficiencia Energética
Articulación, Desplazado y Ser	8 de marzo de 2023 8:00 a 11:30 am	Capilla Colegio Sagrado Corazón de Jesús		Equipo SIGA Yisela Maria Holguin Gomez – Dinamizador SIGA CF Claudia Ximena Barco – Apoyo HySI- Seguridad y Salud en el

Obligación 8:

Apoyo en el seguimiento a los indicadores costos



RV: VALLE Indicadores costos 4o. trimestre 2022

Yisela Maria Holguin Gomez
Para Andres Prieto Perez

Responder | Responder a todos | Reenviar

viernes 3/03/2023 10:30 a. m.

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años) Expira 28/02/2033

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

1.- Indicador Nacional - Ejecucion del costo instructores por concepto de apertura de las ficha -4T-2022 - V2.xlsx
291 KB

2.- Indicador Nacional - Instructores Contratistas - Vigencia 4T - 2022 - V2.xlsb
526 KB

Hola

Andres me permito compartir la respuesta a este indicador, recuerda que se debe subir a CompromISO

1. Ejecución del costo de instructores por concepto de apertura de fichas

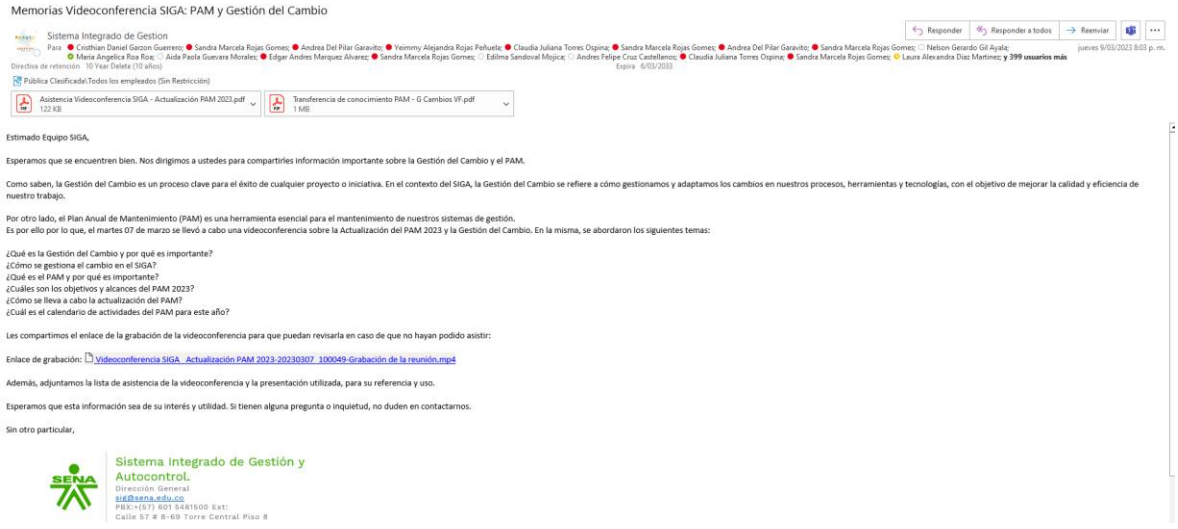
Para el IV trimestre del 2022 se evidencia que el Centro Latinoamericano de Especies Menores tiene un porcentaje 149,1% en la Ejecución del costo de instructores por concepto de apertura de fichas, lo anterior corresponde a variables externas los cuales están asociados a una baja demanda de los diferentes programas de formación ofertados, lo que ha generado que el Centro deba hacer la apertura de los programas con un cupo de aprendices por debajo de lo planeado. Es importante mencionar que los programas ofertados corresponden a las necesidades productivas de la región, así como a las condiciones de registro calificado con las que se cuentan y con la línea medular de centro.

2. la Ejecución Costo de Instructores Contratistas por concepto de horas registradas en el Aplicativo Sofia Plus

Para el IV trimestre del 2022 se evidencia que el Centro Latinoamericano de Especies Menores tiene un porcentaje del indicador de 104% en la Ejecución Costo de Instructores Contratistas por concepto de horas registradas en el Aplicativo Sofia Plus. El Centro durante la vigencia 2022 implemento estrategias desde las coordinaciones académicas permitiendo el seguimiento mes a mes de las programaciones (horas) de los instructores en el aplicativo Sofia Plus.

Obligación 9:

Participar activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por la Dirección General
Videoconferencia SIGA: PAM y Gestión del Cambio



Memorias Videoconferencia SIGA: PAM y Gestión del Cambio

Sistema Integrado de Gestion

Responder | Responder a todos | Reenviar

Para Cristhian Daniel Garzon Guerrero; Sandra Marcela Rojas Gomez; Andrea Del Pilar Garavito; Yeimmy Alejandra Rojas Peñuela; Claudia Juliana Torres Ospina; Sandra Marcela Rojas Gomez; Andrea Del Pilar Garavito; Sandra Marcela Rojas Gomez; Nelson Gerardo Gil Ayala; Maria Angelica Roa Roa; Aida Paola Guevara Morales; Edgar Andres Marquez Alvarez; Sandra Marcela Rojas Gomez; Edilma Sandoval Mojica; Andres Felipe Cruz Castellanos; Claudia Juliana Torres Ospina; Sandra Marcela Rojas Gomez; Laura Alexandra Diaz Martinez; **y 399 usuarios más**

jueves 9/03/2023 8:03 p. m.

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años) Expira 6/03/2033

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

Asistencia Videoconferencia SIGA - Actualización PAM 2023.pdf
122 KB

Transferencia de conocimiento PAM - G Cambios VF.pdf
1 MB

Estimado Equipo SIGA,

Esperamos que se encuentren bien. Nos dirigimos a ustedes para compartirles información importante sobre la Gestión del Cambio y el PAM.

Como saben, la Gestión del Cambio es un proceso clave para el éxito de cualquier proyecto o iniciativa. En el contexto del SIGA, la Gestión del Cambio se refiere a cómo gestionamos y adaptamos los cambios en nuestros procesos, herramientas y tecnologías, con el objetivo de mejorar la calidad y eficiencia de nuestro trabajo.

Por otro lado, el Plan Anual de Mantenimiento (PAM) es una herramienta esencial para el mantenimiento de nuestros sistemas de gestión.
Es por ello por lo que, el martes 07 de marzo se llevó a cabo una videoconferencia sobre la Actualización del PAM 2023 y la Gestión del Cambio. En la misma, se abordaron los siguientes temas:

¿Qué es la Gestión del Cambio y por qué es importante?
¿Cómo se gestiona el cambio en el SIGA?
¿Qué es el PAM y por qué es importante?
¿Cuáles son los objetivos y alcances del PAM 2023?
¿Cómo se lleva a cabo la actualización del PAM?
¿Cuál es el calendario de actividades del PAM para este año?

Les compartimos el enlace de la grabación de la videoconferencia para que puedan revisarla en caso de que no hayan podido asistir:

Enlace de grabación: Videoconferencia SIGA_ Actualización PAM 2023-20230307_100049-Grabación de la reunión.mp4

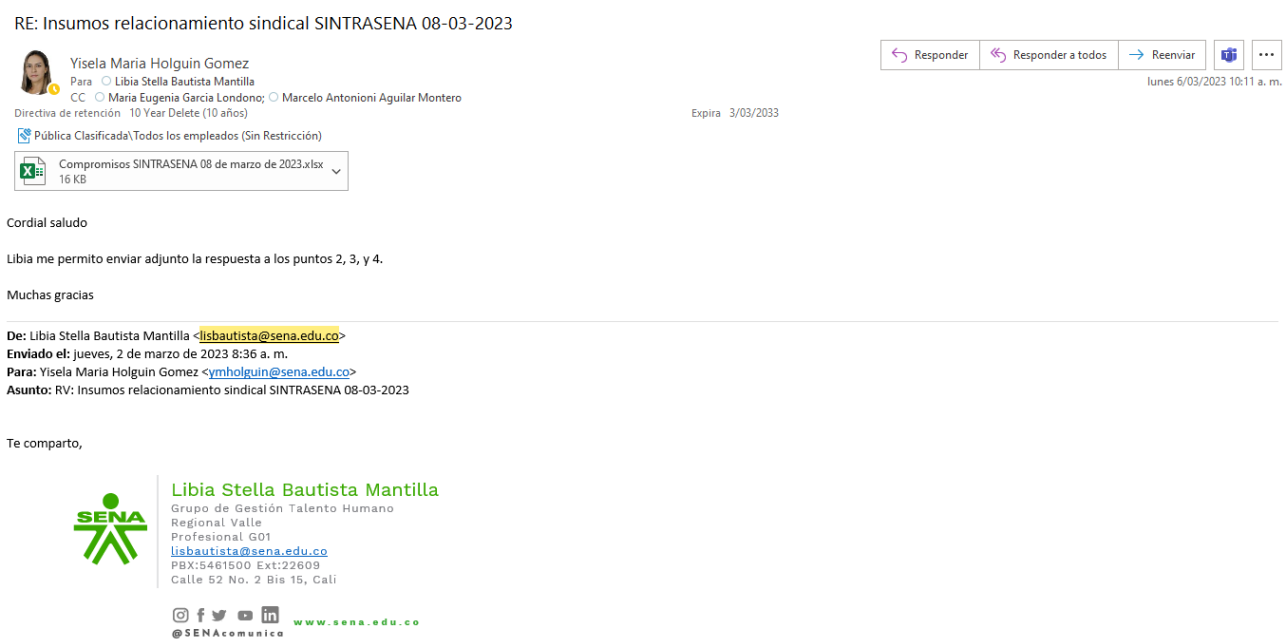
Además, adjuntamos la lista de asistencia de la videoconferencia y la presentación utilizada, para su referencia y uso.

Esperamos que esta información sea de su interés y utilidad. Si tienen alguna pregunta o inquietud, no duden en contactarnos.

Sin otro particular,

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol.
Dirección General
sig@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:
Calle 57 # 8-69 Torre Central Piso 8

Obligación 10:
Apoyo en las respuestas a organizaciones sindicales



RE: Insumos relacionamiento sindical SINTRASENA 08-03-2023

Yisela Maria Holguin Gomez
Para Libia Stella Bautista Mantilla
CC Maria Eugenia Garcia Londono; Marcelo Antonioni Aguilar Montero

Responder | Responder a todos | Reenviar | ...
lunes 6/03/2023 10:11 a. m.

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años) Expira 3/03/2033

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

Compromisos SINTRASENA 08 de marzo de 2023.xlsx
16 KB

Cordial saludo

Libia me permito enviar adjunto la respuesta a los puntos 2, 3, y 4.

Muchas gracias

De: Libia Stella Bautista Mantilla <lisbautista@sena.edu.co>
Enviado el: jueves, 2 de marzo de 2023 8:36 a. m.
Para: Yisela Maria Holguin Gomez <ymholguin@sena.edu.co>
Asunto: RV: Insumos relacionamiento sindical SINTRASENA 08-03-2023

Te comparto,

Libia Stella Bautista Mantilla
Grupo de Gestión Talento Humano
Regional Valle
Profesional G01
lisbautista@sena.edu.co
PBX:5461500 Ext:22609
Calle 52 No. 2 Bis 15, Cali

www.sena.edu.co
@SENAcomunica

Cordialmente,

YISELA MARIA HOLGUIN GÓMEZ
Contratista
C.C. No. 66.803.264 de Andalucía